

Sciences du sport

Taux de réponse

Diplômés	43
Réponses	31
Taux de réponse	72,1%

Profil des répondants

Sexe	Effectifs
Hommes	22
Femmes	9
Total	31

Baccalauréat	Effectifs
ES	7
L	0
S	17
Bac Techno	2
Bac Pro	1
Autre	4
Total	31

Situation au 01-12-2010

Situation au 01-12-2010	Effectifs
Emploi	21
Recherche d'emploi	4
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	4
Non réponse	2
Total	31

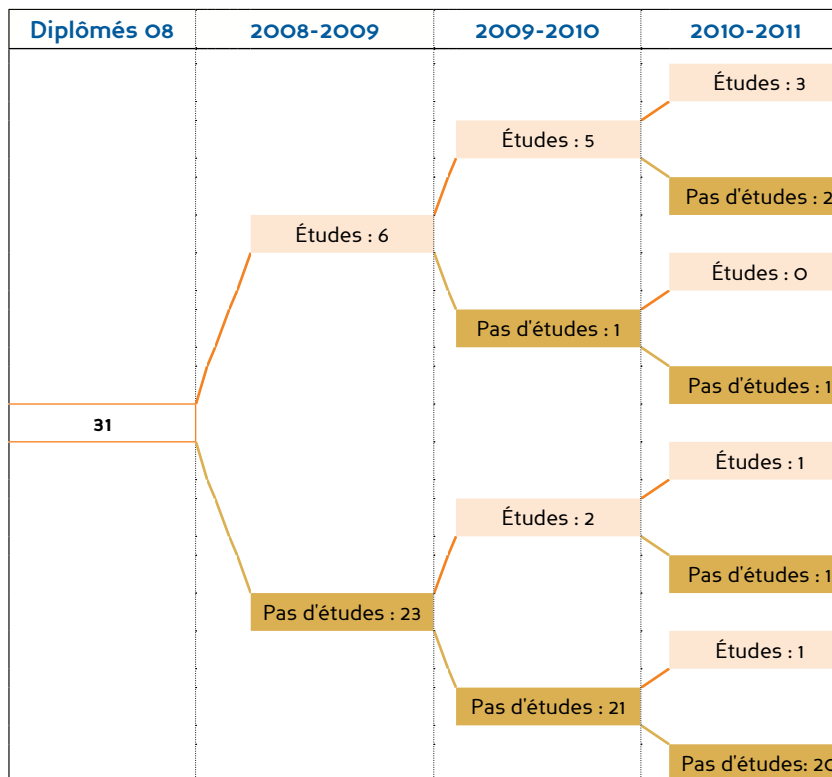
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : **9,4 mois**

La formation

Avis sur la formation reçue	Effectifs
Très satisfaisante	4
Satisfaisante	11
Peu satisfaisante	10
Pas satisfaisante	0
Non réponse	6
Total	31

Adéquation emploi et ...	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10
... niveau de qualification	Oui	13
	Non	7
	Non réponse	7
... secteur disciplinaire	Oui	17
	Non	3
	Non réponse	7

Parcours depuis l'obtention du diplôme



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2008, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après la licence professionnelle

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 9 (29%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2008-2009 et 2010-2011.

2008-2009 : 1 en Master, 2 en Doctorat, 2 en Préparation du Concours de recrutement de professeurs des écoles - CNED, 1 en Autres;
2009-2010 : 1 en DU, 1 en IUFM, 2 en Doctorat, 2 en Préparation du Concours de recrutement de professeurs des écoles - CNED, 1 non renseigné;
2010-2011 : 1 en IUFM, 1 en Master, 3 en Doctorat;

Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2008 de Master en Alsace a été réalisée du 13 janvier 2011 au 30 mars 2011 par l'ORESIPE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

Définitions

Emplois stables : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : Les enquêtés ont été interrogés sur leurs activités entre la fin de leurs études et leur premier emploi. Pour ce calcul nous avons pris le mois de septembre 2008 comme référence d'obtention du diplôme. 4 diplômés ont répondu à cette question.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPE sont consultables et téléchargeables sur **www.unistra.fr** rubrique "Orientation et insertion - Parcours et devenir des étudiants"

ORESIPE
Service de l'aide au pilotage

Comparaison du 1^{er} emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2010

Mode d'obtention	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Type de contrat	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Types d'employeurs	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10
Suite à un stage intégré dans vos études	4	4	Emplois stables	18	18	Entreprise publique ou privée	16	11
Réussite à un concours	3	5	Emplois précaires	7	2	Fonction publique	7	6
Pôle emploi/APEC	1	1	Non réponse	2	1	Association	2	2
Par une annonce d'offre d'emploi dans la presse	1	1	Total	27	21	Prof. libérale ou indépendante	0	1
Par une annonce sur un site web de l'université	1	0	Revenu net mensuel	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Non réponse	2	1
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	0	1	Médiane	1 600 €	1 675 €	Total	27	21
Par votre réseau relationnel	10	3	Minimum	1 050 €	1 050 €	PCS	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10
En envoyant une candidature spontanée	2	1	Maximum	3 000 €	3 000 €	Ingénieur - Cadres	8	9
En créant ou reprenant une entreprise	1	2	Moyenne	1 671 €	1 839 €	Professions intermédiaires	7	7
Par un cabinet de recrutement	0	1	Non réponse	8	4	Ouvriers - Employés	9	4
En emploi parallèlement à la formation	3	1	Taille de l'entreprise ou administration	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Non réponse	3	1
Autres	0	0	De 1 à 9 salariés	2	1	Total	27	21
Non réponse	1	1	De 10 à 49 salariés	7	6	Localisation géographique	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10
Total	27	21	De 50 à 249 salariés	8	4	Alsace	15	10
Quotité travaillée	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10	250 et plus salariés	6	7	Reste de la France	8	9
Temps plein	20	17	Non réponse	4	3	Étranger	3	1
Temps partiel	4	3	Total	27	21	Non réponse	1	1
Non réponse	3	1	Total	27	21	Total	27	21

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2010

Secteurs d'activités

1. Commerce, transports, hébergement et restauration (5 diplômés)
2. Enseignement (4 diplômés)
3. Industries (manufacturières, extractives et autres) (3 diplômés)
4. Information et communication - Santé humaine et action sociale (1 diplômé)

Liste des emplois occupés

- Animateur évènement spéciaux
- Attaché commercial marketing
- Chargé de partenariat
- Coach sportif
- Conseiller départemental en football d'animation
- Coordonnateur d'enquête
- Éducatrice sportive en centre de rééducation
- Junior product manager footwear
- Professeur de sport
- Professeur des écoles
- Responsable sponsoring
- Vendeur sportif
- Assistant chef de produit chauffe-eau

Compétences exercées

- En charge du développement des partenariats sportifs, musicaux et culturels sur 13 départements
- Recherche de partenaires; suivi de partenariat; mise en place des espaces VIP les soirs de match
- Développement du foot des 6-11 ans (en clubs et à l'école); formation des entraîneurs; organisation de détectations et sélections des jeunes; élaboration de calendriers des compétitions jeunes
- Gestion et développement de l'activité de l'agence; gestion des moyens humains et technique d'une enquête; relation avec le client; gestion des tâches administratives
- Mise en place d'activités sportives adaptées; travail échanges pluridisciplinaires (aides soignants, aides médicopsychologiques, puéricultrices, moniteurs, éducateurs techniques, éducateurs spécialisés, psychomotriciens, ergothérapeutes, neuropsychologues, kinésithérapeutes, médecins, infirmières...); gestion de stock de matériels sportifs; évaluation des pratiques, recherche et relation avec les partenaires extérieurs
- Gestion et développement de collection de chaussures; relation avec les grands comptes nationaux et internationaux; relation avec les fournisseurs internationaux; coordination des projets Sport performance et des éditions limitées
- Vente, merchandising; prise en charge des caisses, SAV...
- Suivi des délais de livraison des fournisseurs