



Offre d'emploi

Conseiller(e) de développement EPGV Haut-Rhin

1. Environnement du poste

Le Comité régional d'Éducation Physique et de Gymnastique Volontaire Grand Est est une structure déconcentrée de la FFEPGV qui a pour objet la mise en place de formations professionnelles et fédérales en tant qu'organisme de formation.

Il contribue à la structuration, à la promotion et au développement de la fédération sur la région Grand Est.

Le Comité Départemental Haut Rhin accompagne et favorise la création, le développement et le fonctionnement des associations affiliées.

Le/La Conseiller(e) de Développement est mis(e) à disposition au Comité Départemental du Haut-Rhin, département dans lequel il/elle assurera ses missions.

2. Caractéristiques du poste

- ✓ Contrat : CDI Temps partiel en forfait jours (mi-temps).
- ✓ Classification : groupe 4 de la Convention Collective Nationale du Sport.
- ✓ Rémunération mensuelle brute (13 mois) : 1 075 €.
- ✓ Lieu de travail : siège du Comité Départemental Haut-Rhin à Ungersheim (68)
- ✓ Les missions nécessitent des déplacements fréquents sur le département du Haut-Rhin, ponctuellement sur la région Grand Est voire le territoire national.
- ✓ Les horaires : irréguliers, amplitude variable en fonction des obligations liées aux projets.
- ✓ Les périodes de travail : rythme souple, disponibilité ; relative autonomie dans la gestion du temps de travail.
- ✓ Possibilité de travail le week-end.
- ✓ Frais de déplacement, téléphone portable, ordinateur portable.

3. Missions

- ✓ Promotion de l'activité EPGV (séances, programmes Santé, événementiels) ;
- ✓ Accompagnement des clubs (gestion associative, emploi, formation professionnelle) ;
- ✓ Participation au diagnostic territorial ;
- ✓ Relations avec les partenaires Départementaux.

4. Responsabilité et autonomie dans le poste

Le/La Conseiller(e) de Développement est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Président du Comité Régional et l'autorité fonctionnelle du Conseiller Technique Régional auxquels il/elle rend régulièrement compte de son action.

Il/Elle participe à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des projets votés par la structure.



5. Compétences requises

- ✓ Capacité à travailler en équipe et en autonomie.
- ✓ Rigueur, organisation, disponibilité, adaptabilité et proactivité.
- ✓ Qualités relationnelles.
- ✓ Capacités rédactionnelles.
- ✓ Connaissance du milieu associatif et sportif.
- ✓ Maîtrise de la méthodologie de projet : repérage d'appels d'offres, capacité à y répondre, montage de projets, d'événements, de dossiers de demande de subvention, suivi, évaluation, bilans.
- ✓ Maîtrise des outils informatiques de base (pack Office) et aptitude à utiliser les TIC (internet, réseaux sociaux...)

6. Profil recherché :

- ✓ Formation : Niveau Bac +2
- ✓ Expérience : débutant(e) accepté(e)
- ✓ Permis B et véhicule personnel

7. Autre :

- ✓ Une **formation en alternance sera proposée avec un accompagnement personnalisé** : Formation fédérale « Conseiller de Développement EPGV »

Calendrier Prévisionnel :

- ✓ Retour des candidatures : 20 mars 2021
 - ✓ Entretiens : Fin mars 2021
 - ✓ Embauche : Dès que possible

Candidatures (lettre de motivation + CV) à adresser au :

Comité Régional EPGV Grand Est
Maison Régionale des Sports
13, rue Jean Moulin
54 510 TOMBLAINE

Ou par mail à :

grandest@comite-epgv.fr