

Recrutement Responsable Sportif Basket et Sports pour Tous

L'Inter Basket Dinsheim Gresswiller (IBDG) est un club de Basket qui a choisi d'élargir ses compétences par une offre d'activités Sports pour Tous, afin de sécuriser un développement « sur 2 pieds », permettant de renforcer nos capacités financières et notre empreinte sur le territoire.

Dans ce contexte, nous recherchons activement, en préparation de la saison 2021/2022, un ou une **Responsable sportif basket** ouvert(e) aux disciplines Sport pour tous (Multisports, Sport Santé).

Il/elle présentera les compétences et qualités suivantes :

- Diplômé(e) au minimum, Licence/Master STAPS et/ou DE JEPS Basket (ou BP évolutif DE) ;
- Expérience de coaching et de management de formateurs ;
- Sens de l'intérêt du club et des responsabilités ;
- Maîtrise des modes de communications en général et notamment des réseaux sociaux ;
- Engagé(e), autonome, exemplaire, ouvert(e) au travail en équipe, relationnel(le), capacité à se fixer des objectifs et à s'auto évaluer, dans une démarche évolutive.

Ses missions

1. Niveau stratégie du club
 - a. Il/elle participera aux instances décisionnelles et sera associé(e) aux réflexions sur l'évolution stratégique à moyen terme en étant force de propositions ;
 - b. Assurer le management d'un(e) salarié(e) et d'apprenti(e)s.
2. Domaine Basket : Diriger le projet sportif dans sa globalité
 - a. Développement de l'école de basket, de la section sportive, du 5x5 et du 3x3, en nombre de licenciés du club ;
 - b. Mise en place d'une stratégie de recrutement (joueurs, éducateurs, bénévoles) ;
 - c. Coach de certaines équipes, il/elle gère la formation d'éducateurs(trices) dans une perspective de performance.
3. Domaine Sports pour Tous et Citoyenneté : Déployer les offres
 - a. Gestion des activités : Ecoles primaires, Sport Santé, Sport Fitness et Multisports.

Dans le cadre de l'ensemble de ses missions, le/la Responsable Sportif sera le/la principal(e) acteur(trice) de son évolution au sein du club, tant dans le futur de son métier que dans celui de son positionnement.

Il/elle prendra le recul nécessaire pour analyser les situations, sa pratique, ses relations aux autres et avoir une vision prospective de son métier.

Le comité Directeur organiser une communication régulière et dans ce cadre, il/elle rencontrera formellement le Président et le Vice-Président, au minimum 1 fois par mois.

En fonction de la situation du(de la) salarié(e) retenu(e) et de l'organisation mise en place, ce poste peut nécessiter un temps partiel ou un temps plein.

Sa rémunération sera fixée en fonction du profil du(de la) candidat(e), de son expérience professionnelle et du type contrat de travail proposé.

Contacts : Serge Reymann au 06 33 31 10 70 ou Jean-Lin Bergé au 06 75 01 40 99